

Strengthening Colorado's Workforce: Recommendations for Higher-Education Institutions

About the Research

In 2024, Juntos and Corona Insights led an in-depth research project examining barriers that skilled immigrants in Colorado experience to gaining certifications and employment. Research included collecting 177 survey responses, facilitating nearly 50 interviews with immigrants, and significant research and dialogue with legislators and other leaders.

Key Findings

Immigrants make up **11%** of Colorado's workforce; And **4%** of Colorado's workforce is **undocumented**



Colorado's
Workforce:
375,000
immigrants;
130,000 are
undocumented

According to the U.S. Census' American Community Survey, **41% of immigrants** who entered Colorado in the last five years **held a post-secondary degree**

This project revealed that among internationally trained immigrants, **86% are not able to work in their trained profession**, due to a wide range of barriers including challenges with credentialing, background checks, and employer misperceptions.

Be a Part of the Solution!

Educational institutions can take a number of actions to help immigrants obtain credentials and use their unique skills to the benefit of all people living in our state. Some of the top opportunities include:

1

Support College Students

Provide training on independent contracting and referrals to resources. Offer fellowships and grants for undocumented individuals to expand financial and professional opportunities.

2

Enhance Workforce Access

Raise awareness of licensing and credential opportunities, and ensure they understand which licenses can be obtained without an SSN. Provide clear guidance and options like background checks that do not require SSNs for jobs, graduate programs, and clinical placements.


3

Strengthen University and Career Resource Support Systems

Designate subject matter experts on independent contracting in university career offices. Equip them with adequate training and resources to support credentialing, licensing, and career development while fostering inclusivity and accessibility for all immigrant students.



Read the full report here:
www.juntoscommunity.org/2025report

 advocacy@juntoscommunity.org

 www.juntoscommunity.org

 [@JuntosCommunityCo](https://www.facebook.com/JuntosCommunityCo)

 [@JuntosCommunityUS](https://www.instagram.com/JuntosCommunityUS)

Fortaleciendo La Fuerza Laboral de Colorado: Recomendaciones para Instituciones de Educación Superior

Acerca de la Investigación

En 2024, Juntos y Corona Insights lideraron un proyecto de investigación que examinó las barreras que enfrentan los inmigrantes en Colorado para obtener certificaciones y empleo. La investigación incluyó la recopilación de 177 respuestas de encuestas, la facilitación de casi 50 entrevistas con inmigrantes y diálogos con legisladores y otros líderes.

Datos Clave

Los inmigrantes representan el **11%** de la fuerza laboral de Colorado; y el **4%** de la fuerza laboral de Colorado es **indocumentada**.



La fuerza laboral de Colorado:
375,000
inmigrantes;
130,000 son
indocumentados.

Según la Encuesta "American Community Survey" del Censo de EE. UU., el **41% de los inmigrantes** que llegaron a Colorado en los últimos cinco años tienen un título postsecundario.

Este proyecto reveló que, entre los inmigrantes formados internacionalmente, **el 86% no puede trabajar en su profesión** para la cual fueron capacitados, debido a una amplia variedad de barreras, incluyendo problemas con la acreditación, verificaciones de antecedentes y percepciones erróneas por parte de los empleadores.

¡Sea parte de la solución!

Las instituciones educativas pueden tomar una serie de acciones para ayudar a los inmigrantes a obtener credenciales y utilizar sus habilidades únicas en beneficio de todas las personas que viven en nuestro estado. Algunas de las principales oportunidades incluyen:

1

Apoyar a Estudiantes Universitarios

Brindar capacitación sobre contratación independiente y referencias a recursos. Ofrecer becas y pasantías para personas indocumentadas a fin de ampliar las oportunidades financieras y profesionales.

2

Mejorar el Acceso a la Fuerza Laboral

Aumentar la concienciación sobre las oportunidades de licencias y credenciales, y asegurar que comprendan cuáles licencias pueden obtenerse sin un número de Seguro Social (SSN). Dar orientación clara y opciones, como verificaciones de antecedentes que no requieran SSN para empleos, programas de posgrado y prácticas clínicas.


3

Fortalecer los Sistemas de Apoyo Universitarios y de Recursos Profesionales

Designar expertos en contratación independiente en las oficinas de carreras universitarias. Proveerles capacitación y recursos adecuados para apoyar la acreditación, obtención de licencias y desarrollo profesional, enfocando la inclusión y accesibilidad para todos los estudiantes inmigrantes.



Lea el informe completo aquí:
www.juntoscommunity.org/2025-report

 advocacy@juntoscommunity.org

 www.juntoscommunity.org

 @JuntosCommunityCo

 @JuntosCommunityUS