

Strengthening Colorado's Workforce: Recommendations for Policy Makers

About the Research

In 2024, Juntos and Corona Insights led an in-depth research project examining barriers that skilled immigrants in Colorado experience to gaining certifications and employment. Research included collecting 177 survey responses, facilitating nearly 50 interviews with immigrants, and significant research and dialogue with legislators and other leaders.

Key Findings

Colorado's Demand for Talented Workers



2.5 available jobs



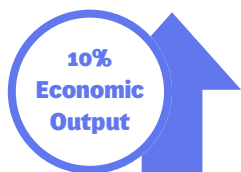
For every
unemployed person

This rate is significantly higher than the national average (1.7), according to the Colorado Workforce Development Council's 2023 Talent Pipeline Report.

The Denver Post reported in 2023



Colorado's labor
shortage cost



Meeting workforce
needs could increase

Colorado's labor shortage and the state's mismatch of skills to positions cost the state \$46 billion in additional Gross Domestic Product (GDP) last year.

Be a Part of the Solution!

Policy makers can take a number of actions to help immigrants obtain credentials and use their unique skills to the benefit of all people living in our state. Some of the top opportunities include:

1

Strengthen Contractor Protections

Pass "Freelance Isn't Free" legislation & designate government agencies to investigate and mediate lack of payment for contractors.

2

Enhance Workforce Accessibility

Amend the "Occupational Credential Portability Program" under CRS Title 12 to streamline credential portability for internationally-trained professionals.

3

Reform Background Checks



Prohibit requiring a valid Social Security number in background checks for unpaid clinical experiences and contract work when a SSN is not otherwise required.

4

Create Centralized Support for New Americans

Establish a Welcome Center that partners with universities and community resources to assess career pathways, verify work authorization, and provide action plans and funding assistance.

Read the full report here:
www.juntoscommunity.org/2025-report

 advocacy@juntoscommunity.org
 www.juntoscommunity.org
 @JuntosCommunityCo
 @JuntosCommunityUS



Fortaleciendo la Fuerza Laboral de Colorado: Recomendaciones para Legisladores

Acerca de la Investigación

En 2024, Juntos y Corona Insights lideraron un proyecto de investigación que examinó las barreras que enfrentan los inmigrantes en Colorado para obtener certificaciones y empleo. La investigación incluyó la recopilación de 177 respuestas de encuestas, la facilitación de casi 50 entrevistas con inmigrantes y diálogos con legisladores y otros líderes.

Datos Clave

Demanda de trabajadores en Colorado



2.5 trabajos disponibles



Para cada persona
desempleada

Esta tasa es significativamente más alta que el promedio nacional (1.7), según el Informe "2023 Talent Pipeline Report" del Colorado Workforce Development Council.

El Denver Post informó en 2023 que:



Colorado's labor
shortage cost



Satisfacer las necesidades de
fuerza laboral podría
aumentar

La escasez de mano de obra en Colorado y la falta de correspondencia entre las habilidades y los puestos de trabajo le costaron al estado \$46 mil millones en Producto Interno Bruto (PIB) adicional el año pasado.

¡Sea parte de la solución!

Los legisladores pueden tomar una serie de medidas para ayudar a los inmigrantes a obtener credenciales y utilizar sus habilidades únicas en beneficio de todas las personas que viven en nuestro estado. Algunas de las principales oportunidades incluyen:

1

Fortalecer las Protecciones para Contratistas

Aprobar la legislación "Ser Autónomo No es Gratis" y designar agencias gubernamentales para investigar y mediar casos de falta de pago a contratistas.

2

Mejorar el Acceso a la Fuerza Laboral

Enmendar el "Programa de Portabilidad de Credenciales Ocupacionales" bajo el Título 12 de CRS para simplificar la portabilidad de credenciales para profesionales formados internacionalmente.

3

Reformar las Verificaciones de Antecedentes

Prohibir requisito de un número de Seguro Social válido en las verificaciones de antecedentes para experiencias clínicas no pagadas y trabajo por contrato cuando no se requiera un SSN de otra manera.

4

Crear un Apoyo Centralizado para Nuevo Americanos

Establecer un Centro de Bienvenida que colabore con universidades y recursos comunitarios para evaluar trayectorias profesionales, verificar la autorización de trabajo y proporcionar planes de acción y asistencia financiera.



Lea el informe completo aquí:
www.juntoscommunity.org/2025-report

 advocacy@juntoscommunity.org

 www.juntoscommunity.org

 @JuntosCommunityCo

 @JuntosCommunityUS